

中共邵阳市双清区人力资源和社会保障局党组

双清区人力资源和社会保障局党组关于六届区委第五轮巡察整改进展情况的通报

根据区委的统一部署，2024年6月25日至8月31日，区委第二巡察组对我局党组进行了常规巡察，2024年9月28日，区委巡察组向区人社局党组反馈巡察意见。根据巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

（一）高度重视，强化组织领导

收到巡察反馈意见后，局党组书记立即主持召开专题会议，成立了以局党组书记、局长梁志勇为组长，三名党组成员、副局长为副组长，各相关部门负责人为成员的整改工作领导小组，全面统筹协调整改工作，明确责任分工，确保整改工作有序推进。

（二）制定方案，细化整改措施

针对巡察反馈的问题，逐条梳理、深刻剖析，制定了《中共邵阳市双清区人力资源和社会保障局党组关于六届区委第六轮

巡察反馈意见的整改落实方案》，明确了整改目标、整改措施、责任部门、责任人和整改时限，确保整改任务落到实处。

（三） 加强督导，确保整改实效

整改工作领导小组定期召开整改工作推进会，听取整改进展情况汇报，研究解决整改过程中遇到的问题。同时，加强对整改工作的督促检查，对整改不力、敷衍塞责的部门和个人进行严肃问责，确保整改工作取得实效。

二、集中整改进展情况

截止目前 15 个问题已全部完成整改并销号（其中阶段性完成 1 个）。

（一） 反馈问题：理论学习不够深入，政策执行有偏差

1. 政治理论学习不深入、学习效果欠佳。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）党组会、党组扩大会上严格落实了“第一议题”制度，会前确定学习主题和内容，会中深入学习研讨，与会人员充分发表意见和建议。（2）在 2024 年 12 月份理论中心组学习中，补学了《习近平总书记关于狠抓党内法规执行的重要指导精神和全国党内法规工作会议精神》，并进行充分研讨。（3）科学制定了 2025 年理论中心组学习计划，严格落实“每月一次、上下同题”学习，严格落实个人自学、集中导学、中心发言、交流讨论、学习小结、学习通报六个环节。在 2025 年 1 月份理论中心组学习中，重点学习了《中国共产党纪律处分条例》。

2. 社保基金运行存在风险隐患。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）对6名服刑人员中1人已完成整改，追回资金0.9万元，另5人已在系统内做了暂停，待该5名服刑人员出狱后再追缴到位；（2）对12户17人违规纳入被征地农民社会保障对象共追回15人违规资金97.71万元，未追回2人违规资金9.31万元，违规资金正在追缴中；（3）取消1人被征地保障对象资格，追回2020年至2023年332名在校学生纳入政府代缴对象资金53300元。（4）积极开展“险种补齐”工作，辖区129家机关事业单位机关事业失业保险参保率已达74.7%；辖区434家企业，失业保险参保率已达70.42%。对易某等3人违规领取的待遇7100.64元已追回。（5）由失业保险服务中心原主任负责基金监督工作，配备了一名基金监督业务人员；出台了《双清区人力资源和社会保障局关于开展社会保险基金管理风险高频自查工作实施方案》，提升基金监督深度和广度，积极发挥基金监督作用，确保基金安全。

3. 为民服务有短板。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）我局进一步完善了《双清区人力资源和社会保障局窗口“微笑服务”工作制度》，并要求各二级机构严格落实到位，确保以制度压实服务，以制度提升服务。

（2）对被群众投诉的窗口服务人员进行了批评教育。（3）区就业服务中心，通过对4名脱贫劳动力外出务工人员就业信息重新核实，确认该4人符合一次性交通补贴发放条件，

并与区乡村部门对接，已将4人补贴发放到位。

4. 就业政策执行有偏差。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）区纪委监委已对相关工作人员进行了行政处理。对兴隆街道紫薇社区、汽车站社区、高崇山镇渔长村违规变更的失业登记人员服务地址予以修正；组织12个乡镇（街道）的从事就业工作人员学习了《基层公共就业服务经办规程》，并要求就业服务工作严格按照规程执行，确保信息数据的准确有效。加强对基层就业服务协理员的管理，完善了《双清区基层就业服务协理员考核办法》，不断压实就业协理员的工作职责，提高协理员的服务水平。（2）区人社局组织人员对12个乡镇（街道）2021年以来的就业资金管理使用情况进行了现场检查，并进行工作指导，对发现的问题要求及时整改。召开了加强就业服务基层平台管理工作会议，组织12个乡镇（街道）就业服务工作负责人学习了《双清区就业专项资金使用监督管理办法》，并进一步强调了就业资金的规范使用和管理。区就业服务中心召开了财务管理风险防范工作会议，明确了财务分工，强化了就业专项资金的使用和管理要求。（3）采取现场抽查和电话抽查的方式，对全区就业服务协理员和公益性岗位人员到岗到位情况开展了一次全面抽查。进一步完善了《双清区基层就业服务协理员考核办法》，量化了考核指标，采取钉钉打卡的方式进行考勤，确保考勤数据的真实性。根据实际情况制定了《双清区2025年度公益性岗位开发管理和招聘工作方案》，进一步把牢公益性岗位

人员的“入口关”。召开加强就业服务基层平台管理工作会议，进一步明确“谁用人、谁管理”的原则，压实属地管理责任。（4）区行政审批局的10.2万元就业培训资金及11名机关事业单位在编人员发放的14016元培训补贴资金均已追缴到位。对2023年中恒职业培训学校递交的131750元培训补助申请进行了复核并已修正到位。对职业培训资料进行复核，将回访表中回访人未签名的地方补充了签名。区就业服务中心召开了财务管理及风险防范工作会议，对职业培训工作作出了强调，要求工作人员认真学习职业培训相关文件，严把审核关，避免类似情况出现。根据实际情况及2025年的职业培训任务，制定了《2025年职业技能培训工作方案》，明确了工作任务，强化了纪律要求。

5. 政策执行有偏差。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）局党组对相关人员进行批评教育。加强了考务培训，明确工作职责。贯彻逢考必培训的要求，不培训不上岗，明确了工作职责和纪律要求。（2）对唐某重复领取的一次性抚恤金66960元予以追回。在区人社局工资福利股张贴了《一次性抚恤金申领流程》，提示来办群众须提供无工伤死亡相关证明。

6. 人事档案管理不规范。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）明确了2名在职在编人员负责档案管理工作。（2）加强业务学习，提升服务水平。进一步学习了《中

华人民共和国档案法》《干部人事档案工作条例》《流动人员人事档案管理服务规定》等国家法律法规。（3）强化长效机制建设。进一步完善了《干部人事档案管理制度》《干部人事档案收集制度》《干部人事档案材料鉴别归档制度》等8项制度。

（二）反馈问题：管党治党不够严格，制度落实有欠缺

7. 落实全面从严治党主体责任、监督责任有差距。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）制定了全面从严治党任务清单、2025年党风廉政建设工作计划、领导班子成员党风廉政建设责任分解、“一把手”权力清单和负面清单。（2）局党组“三重一大”会议、考务工作、项目建设工作等重大决策、重要事项均邀请派驻纪检组参加。（3）组织了全局干部职工进一步学习了《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，常态化开展党纪教育、警示教育，以案促改。

8. 违反中央八项规定精神问题禁而不绝。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）对超标准报销资金退缴到位。（2）局党组书记与班子成员、部门负责人、重要岗位人员开展了集体谈话，对超标准据报销部门负责人及局办公室报账人员提出了严肃批评，要求进一步贯彻落实中央八项规定精神和财务管理制度，杜绝此类现象再次发生。

9. 财政制度执行不严。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）对相关原始票据进行了全面清理，对原始票据发现报销差旅费未填报差旅费报销单，无经手人、证明人和领导审批签字的问题及时进行了修正，并按照财务制度流程重新签字会审票据；（2）对区人力资源服务中心购置的家具、档案设备已在2024年7月30日已进行了固定资产登记。（3）对2021年至2023年事业单位招聘列支费用进行了全面核实，对报账票据存在的问题进行了整改。（4）进一步完善《双清区人力资源和社会保障局财务管理制度》，要求所有报账严格按照制度执行。

10. 内控机制不健全。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）健全了局党组内控制度，并分发至各股室、各二级机构执行。（2）各二级机构根据实际情况制定了相应的财务内控管理制度，严格按照财务内控管理制度要求，对从事财务管理相关人员进行了调整。（3）严格执行相关内控制度要求，对违反内部控制制度的行为将严肃追责。

（三）反馈问题：干部队伍建设有短板，人员管理“宽松软”

11. 干部作风不严不实。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）核实局机关所有干部职工7月18日到岗情况，对其中无正常原因未到岗的3名干部职工进行批评教育，对1名未按要求签到人员进行提醒谈话。（2）召开党组扩大会议，

约谈了班子成员、二级机构负责人，贯彻落实全面从严治党、作风建设的部署。（3）健全《双清区人力资源和社会保障局考勤管理制度》，并分发至各股室、各二级机构，责令全体干部职工严格遵守，并要求局办公室对违反制度情况从严依规处罚。

12. 干部管理存在不足。

整改结果：前三个问题已完成整改；第四个问题阶段性完成整改，预计5月底全部整改完成。

整改情况：（1）局机关已将3名借调指挥部人员召回并合理安排工作岗位，已向区委组织部申报通过公开招考招录1名公务员到局机关工作，拟向区委组织部申请从区内公务员队伍中调入2名人员到局机关工作。（2）区失保中心已安排2名退出实职的职级公务员从事业务工作。（3）局机关对15名混编混岗人员中的3名人员进行整改，其余12名混编混岗人员待我局招录、调入人员后及机构改革后续问题处理意见下达后，逐步整改到位。（4）从严管理干部作风，严格落实请销假制度。

13. 临聘人员管理不规范。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）暂停发放劳务派遣人员的绩效、劳务费和岗位津贴，对相关失职人员进行了立案查处；（2）进一步完善岗位管理，逐步调整岗位，安排在编在岗人员从事重要工作，临聘人员从事非重要工作；（3）及时召回了借调人员充实业务队伍，逐步削减临聘人员，同时加强队伍建设，加强临聘人员管理。

14. 党建工作重视不够。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）调整安排了正式党员担任党建专干。（2）已将2022年至2024年上半年的党费缴纳回执单，登记在专用账簿中。（3）在10月份的主题党日活动中，组织全体党员重温了《关于中国共产党党员党费收缴、使用和管理的规定》。（4）对全体党员党费缴纳标准重新进行了核实认定，并进行公示，要求全体党员每月按时足额缴纳党费，安排专人及时将收缴的党费上缴到区委组织部。

（四）反馈问题：整改工作不够彻底，攻坚克难有短板

15. 整改工作不够彻底，攻坚克难有短板。

整改结果：已完成整改

整改情况：（1）班子成员认真落实“一岗双责”，主动认领巡察反馈问题，带头抓好整改，切实加强对分管部门巡察整改工作的指导和督促。各部门负责人承担本部门巡察整改工作的直接责任，按照整改方案的要求，细化措施，明确责任，确保整改任务落到实处；（2）严格落实考勤制度、责任追究制度，对违反作风建设有关规定的，严肃进行批评教育；对屡禁不止、屡教不改的，给予党纪政纪处分；（3）定期通报整改工作进展情况，对整改不力、敷衍整改、虚假整改的，将严肃追究责任，对整改效果进行“回头看”，确保整改工作取得实实在在的效果。

三、下一步工作安排

（一）持续抓好整改后续工作。对已完成的整改任务，适时开展“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对需要长期坚

持的整改任务，持续用力，久久为功，确保整改工作取得实实在在的成效。

（二）建立健全长效机制。以此次巡察整改为契机，举一反三，深刻反思，认真剖析问题产生的深层次原因，找准体制机制上的“症结”，建立健全各项规章制度，形成用制度管人、管事的长效机制，不断提高单位治理能力和管理水平。

（三）强化整改成果运用

把巡察整改成果与单位中心工作紧密结合起来，切实将整改成果转化为推动我局发展的强大动力，努力开创工作新局面，为建设社会主义现代化新双清做出更大贡献。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0739-5261046

中共双清区人力资源和社会保障局党组

2025年3月27日

